



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

ที่ สป. ๙๓๗/๐๑/

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ผลคะแนนการประเมินบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านกาปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงงบประมาณต่อไปได้

นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” และเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

พร้อมกันนี้ขออนุญาตเผยแพร่ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดนลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัยชดา ทูรินโธสง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น.....ข้อเสนอแนะปลัด อบต./

ลงชื่อ
(นางสาวดวงใจ ชมพุด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

ข้อพิจารณา .คำสั่งนายก อบต./

)/.....ไม่อนุญาต เพราะ () อนุญาต (

ลงชื่อ
(นายเฮม ภูนอก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน มีผลการประเมินดังนี้

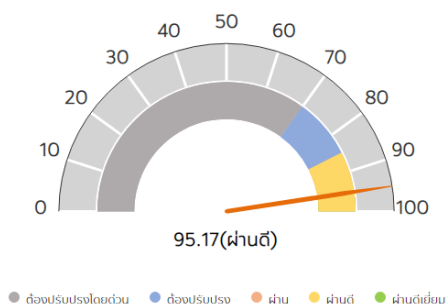
๙๕.๑๗

คะแนนของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

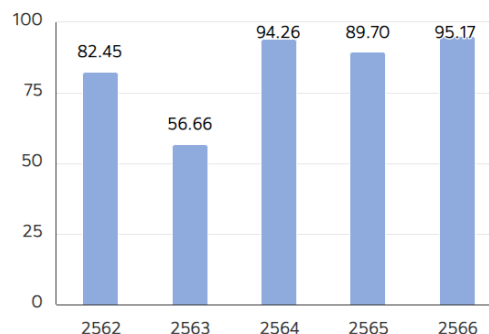
ผ่านดี

ระดับการประเมิน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัดปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่		รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่		๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ		๙๙.๘๐
๓	การใช้อำนาจ		๙๙.๒๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๑๐๐.๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๑๐๐.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน		๘๙.๗๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๑.๔๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน		๙๑.๐๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล		๙๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๘๙.๗๗ คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ชำตัน จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับผล การประเมินฯ ทั้งนี้ การวิเคราะห์ผลในประเด็นต่างๆ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (โปรดอธิบาย ดูข้อมูลได้จากข้อเสนอแนะในเล่ม รายงาน ITA ๒๕๖๖ รายหน่วยงาน)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควร รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อ คำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมี การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควร ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๑๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก สะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับ บริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่าง ชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิง จาก ๑๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๑๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคม ออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๑๑) เป็นต้น

๑๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการ ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการ กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๑๑๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๑๑๗)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรรักษา ระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ

(๒)การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควร รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อ คำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มี การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมี การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๑๓) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควร ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๑๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๑๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก สะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับ บริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่าง ชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิง จาก ๑๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๑๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคม ออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๑๑) เป็นต้น

๑๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรรักษาระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดย ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - นำรายงานการประชุมฯ มาเปิดเผย ไม่ได้แสดง รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่อง ในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควร รักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อ คำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๑๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรรักษาระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

(๔)กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือ ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็น ระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ กำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open DataIntegrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควบคุมรักษา ระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ

(๕)กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงาน ที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัด ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทาง ออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้ บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open DataIntegrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควบคุมรักษา ระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ

(๖)กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ อนุรักษ์มาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

i๑๓ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่ หรือ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไข ปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็น ข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิง จาก ๐๒๕)

i๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มี สาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมี การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรรักษา ระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ โดย

๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล - ข้อมูลที่นำมาเปิดเผย ไม่ได้แสดง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๐๒๓ ที่มี เนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน แต่ละโครงการ/กิจกรรม

๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี - ข้อมูลที่นำมาเปิดเผย แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดของ การดำเนินการไม่ครบถ้วนตาม องค์ประกอบด้านข้อมูล ขาดสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มี การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

i๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มี สาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมี การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ควรพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรรักษา ระดับคะแนนและคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ

แนวทางในการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจน มากยิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดการ บริการที่มีมาตรฐานและให้บริการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๒.พัฒนาระบบการให้บริการ ผ่านระบบออนไลน์ ๓.ปรับปรุง ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/กองการศึกษา	๑.จัดประชุมทำความเข้าใจส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่มีหน้าที่บริการ ประชาชน ๒.ดำเนินการจัดทำแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงาน หรือคู่มือสำหรับประชาชน ๓.เสนอผู้บริหารอนุมัติตามขั้นตอน ๔.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางให้แก่พนักงานและประชาชนได้ทราบ	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาระบบให้บริการและระบบ E-Service	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา	จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ ปรับปรุง ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสำหรับประชาชน ให้เกิดความพร้อมทั้งฝั่งผู้ ให้บริการและผู้รับบริการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต .๒.เปิดให้บริการศูนย์บริการ ร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	๑.การจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการ ๒.ประชุมซักซ้อมแจ้งแนวทางการ ดำเนินงานของศูนย์ฯ ๓.การบริหารงานประจำศูนย์บริการ ฯ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของราชการ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น	กองคลัง/งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑.ดำเนินการจัดทำแนวทาง/คู่มือในการปฏิบัติงาน หรือคู่มือสำหรับประชาชน ๒.เสนอผู้บริหารอนุมัติตามขั้นตอน ๓.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางให้แก่พนักงานได้ทราบ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖

๕.กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	จัดทำรายงานผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย คกก.ติดตามฯ รายได้ผู้บริหารและสภาท้องถิ่น ทราบ ๓.ประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้ทราบผล	ต.ค. ๒๕๖๕ - ธ.ค. ๒๕๖๖
๖.กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงาน บุคคล	จัดทำแผนการพัฒนา บุคลากรของ อบต. ๒. ประกาศประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร พนักงาน และ สมาชิกสภา อบต.ให้ทราบ โดยทั่วกัน	สำนักปลัด	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.และประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิก สภา อบต.ให้ทราบโดยทั่วกันทาง เว็บไซต์ของ อบต. พร้อมทั้งจัดตั้ง ทีม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมเพื่อสร้าง การรับรู้ใน เรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.พ. ๒๕๖๖
๗.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	ประกาศประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร พนักงาน และ สมาชิกสภา อบต.ให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด	ประกาศประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิก สภา อบต.ให้ทราบโดยทั่วกันทาง เว็บไซต์ของ อบต. พร้อมทั้งจัดตั้ง ทีม ให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมเพื่อสร้าง การรับรู้ใน เรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต ทาง ๒.๑.องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองโดน หมู่ที่ ๒ ตำบลเมืองโดน อำเภอ ประทาย จังหวัดนครราชสีมา ๒.๒.E-Service : ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง โดน ที่เมนูระบบบริการออนไลน์ (E-services)	ต.ค. ๒๕๖๕ - ม.ค. ๒๕๖๖

ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ขาดแคลนบุคลากรด้านไอที เจ้าหน้าที่แต่ละงานที่ต้องนำเข้าสู่ข้อมูลสู่เว็บไซต์ไม่สามารถดำเนินการเองได้ จำเป็นต้องฝากให้แอดมินหน่วยงานเป็นผู้นำเข้าสู่ข้อมูลให้
๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจและความร่วมมือเท่าที่ควร จะมองเพียงว่างานนี้ การประเมินครั้งนี้เป็นงานของใครมีใครรับผิดชอบ ไม่ได้มองไปถึงข้อมูลที่ต้องใช้ประกอบว่าต้องใช้ข้อมูลจากหลาย ภาคส่วน รวมถึงเมื่อต้องไปประชุมในเรื่องนี้ผู้บริหารก็จะไม่เข้าร่วมมีเพียงการมอบเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเข้าร่วม เท่านั้นทำให้ผู้บริหารไม่สามารถทราบได้ถึงความสำคัญของการประเมินเท่าที่ควร
๓. ขาดงบประมาณในการดูแลเว็บไซต์
๔. ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดของการประเมินบางข้ออยู่นอกเหนือตามระเบียบฯหรือแนวทางปฏิบัติ ไม่สามารถใช้ข้อมูลที่มีอยู่เดิม มาใช้ตอบการประเมินได้ เป็นการเพิ่มงานเพิ่มภาระโดยใช้เหตุ เช่น ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีรูปแบบการจัดทำแผนการดำเนินงานอยู่แล้ว หากแต่ไม่ได้ระบุในการแสดงความก้าวหน้าตามแผน เพราะจะมีการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานประจำปีอยู่แล้วปีละหนึ่งครั้ง หรือตามแต่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯกำหนด ทำให้ไม่สามารถใช้แผนการดำเนินงานที่มีอยู่ หรือผลการเบิกจ่ายจากระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น e-LAAS มาประกอบได้โดยตรงเพราะจะไม่ครบองค์ประกอบของตัวชี้วัด