

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการประกาศนโยบาย No Gift Policy	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติร่วมกัน ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ งดรับ ของขวัญหรือ ของกำนัลในทุกโอกาส ๓. จัดฝึกอบรม/ประชุมให้ความรู้เนื้อหาที่มีการสอดแทรกสาระด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๔. มีการรายงานผลการรับของขวัญของกำนัลเป็นรายเดือน	๑. ไม่พบว่าเจ้าหน้าที่/บุคลากรในหน่วยงานมีการรับ ของขวัญ ของกำนัล ๒. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. ประชาชนมีความเชื่อถือต่อการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน มากขึ้น
๒. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	๑. มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ๒. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ๓. มีการกำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของ พนักงานทุกระดับ ๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ๕. มีการจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง และทางอ้อม ๒. ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ ๓. มีการสอดส่องดูแล และการรายงานการรับ การให้ สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา
๓. มาตรการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการ ผู้มาติดต่อรับบริการต่างๆและเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองโดน https://www.muangdon.go.th/index.php	มีคู่มือในการปฏิบัติงานให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน โดยมีรายละเอียดครบถ้วน ทำให้การปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
๔. การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ดำเนินการจัดหา ขออนุมัติ สั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ ฯ ๔. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช้หน้าที่ของตนเพื่อหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อ	๑. การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ ๒. มีการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผู้เสนอราคา ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อต่อ ผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ทำหน้าที่ทับซ้อนกัน	๑. หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ๒. หน่วยงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	มีการควบคุมดูแลพนักงาน พนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการ มีอำนาจในการ สั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่อย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ	เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองโดน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๘. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย ๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น การจัดทำแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงาน ๒. หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น ๓. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๙.มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดนต่อสาธารณชนโดย พิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่ หลากหลาย ๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎหมายข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ๔. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ สาธารณะให้ผู้บริการทราบ	๑. ระดับการรับรู้ของประชาชนต่อข้อมูลสาธารณะมีเพิ่มขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้มากขึ้น ๒. ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้นหน่วยงาน ภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนมาก ขึ้น ๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้นประชาชนสามารถ มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้น
๑๐.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองโดน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองโดน ๒ . จัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ปรากฏว่าไม่การถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรใน หน่วยงานโดยปรากฏตามรายงานมูลเชิงสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ